



ΣΩΚΡΑΤΗΣ Δ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ & ΥΙΟΣ Α.Ε.

**Ideas at work**

ΣΩΚΡΑΤΗΣ Δ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ & ΥΙΟΣ Α.Ε

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ**

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΕΡΙ

ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

ΈΚΔΟΣΗ 1\_Σεπτ 2022

Ημερομηνία Εφαρμογής  
Σεπτέμβριος 2022

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ**

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ .....	3
2. ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ .....	3
3. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ .....	3
4. ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ .....	3

**1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Η εταιρεία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά την διαδικασία επιλογής των μελών του Δ.Σ. της εταιρείας, αλλά και κατά την αναζήτηση των ανωτάτων στελεχών και των λοιπών εργαζομένων.

**2. ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Η εφαρμογή της πολιτικής πολυμορφίας γίνεται με αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, περιλαμβανομένης εκπροσώπησης σε αυτή και των δύο φύλων.

Κατά την εφαρμογή της πολιτικής πολυμορφίας, πέραν της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο κατά την επιλογή των μελών του Δ.Σ. και των λοιπών διευθυντικών στελεχών της εταιρείας, δεν γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων φυλής, χρώματος, εθνικότητας, κοινωνικής προέλευσης, θρησκευτικών πεποιθήσεων, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

**3. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ**

Η αρμόδια επιτροπή υποψηφιοτήτων μελών Δ.Σ., μπορεί να προβαίνει στις απαιτούμενες ενδεχόμενες τροποποιήσεις και να ζητά την σχετική έγκριση του Δ.Σ.

**4. ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ**

Η πολιτική πολυμορφίας αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας [www.yalco.gr](http://www.yalco.gr)