



ΣΩΚΡΑΤΗΣ Δ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ & ΥΙΟΣ Α.Ε.

**Ideas at work**

ΣΩΚΡΑΤΗΣ Δ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ & ΥΙΟΣ  
Α.Ε

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ  
ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ΚΑΙ  
ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ  
ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Δεκέμβριος 2025  
Ημερομηνία Εφαρμογής

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ**

1.	ΣΚΟΠΟΣ.....	3
2.	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ .....	3
3.	ΑΡΜΟΔΙΑ ΟΡΓΑΝΑ.....	3
4.	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ....	3
4.1.	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ....	3
4.2.	ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ....	4
4.3.	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ.....	4
5.	ΕΥΘΥΝΕΣ / ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ .....	4
6.	ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ.....	4

## 1. ΣΚΟΠΟΣ

Η παρούσα πολιτική αφορά τη διαρκή συμμόρφωση της εταιρείας, προς τις κείμενες διατάξεις εταιρικής Διακυβέρνησης ν.4706/2020 αρθ.14 και αφορά την εκπαίδευση των μελών του Δ.Σ, με σκοπό τη θέσπιση κανόνων και ρυθμίσεων που αναφέρονται στην εκπαίδευση των μελών του Δ.Σ, αλλά και των διευθυντικών και λοιπών στελεχών της εταιρείας και είναι σύμφωνη και με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας.

## 2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα πολιτική αφορά:

- Τα μέλη του Δ.Σ ανεξάρτητα της ιδιότητας του καθενός.
- Τα Διευθυντικά Στελέχη.
- Τα λοιπά Στελέχη.

## 3. ΑΡΜΟΔΙΑ ΟΡΓΑΝΑ

Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής είναι:

- Διευθύνων Σύμβουλος.
- Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Επιμέρους επικεφαλής Διευθύνσεων.

## 4. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

- Εισαγωγικό πρόγραμμα νέων μελών του Δ.Σ.
- Περιοδικό πρόγραμμα για όλα τα μέλη.
- Εκπαιδευτικό πρόγραμμα διευθυντικών και λοιπών στελεχών.

### 4.1. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

Μέσω του προγράμματος αυτού, κάθε νέο μέλος λαμβάνει γνώση για:

- Της δομής της επιχείρησης.
- Του επιχειρηματικού μοντέλου που δραστηριοποιείται η εταιρεία.
- Του ρόλου, των αρμοδιοτήτων και των ευθυνών που αναλαμβάνουν ατομικά και συλλογικά.
- Του ισχύοντος κανονιστικού, νομικού πλαισίου περί εταιρικής διακυβέρνησης.
- Του καταστατικού της εταιρείας.
- Του κανονισμού λειτουργίας του Δ.Σ.
- Του κώδικα εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Των κανονισμών λειτουργίας και την σύνθεση των επιτροπών του Δ.Σ.

#### **4.2. ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ Δ.Σ.**

Η εταιρεία πιστεύει, ότι η περιοδική εκπαίδευση μελών Δ.Σ., αποτελεί βασική προϋπόθεση αποτελεσματικής συμμετοχής των μελών Δ.Σ. στις εταιρικές υποθέσεις.

Θέματα που αφορούν την περιοδική εκπαίδευση μεταξύ των άλλων είναι:

- Εξελίξεις που αφορούν τον κλάδο που δραστηριοποιείται (Μέγεθος αγοράς, Ανταγωνισμός).
- Σύγκρουση συμφερόντων.
- Εσωτερικός έλεγχος.
- Επικαιροποίηση διατάξεων εταιρικής διακυβέρνησης.

#### **4.3. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας, λαμβάνει εισαγωγική και διαρκή ενημέρωση.

Κατά την εισαγωγική εκπαίδευση, ο εργαζόμενος λαμβάνει γνώση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και πληροφορίες που αφορούν την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων, όπως επίσης θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια. Το πρόγραμμα διαρκούς εκπαίδευσης, τόσο των στελεχών, όσο και των εργαζομένων, πραγματοποιείται σε τακτική βάση ανάλογα με τις ανάγκες του Δ.Σ. της εταιρείας και τις γενικότερες εξελίξεις στο κλάδο που δραστηριοποιείται η εταιρεία. Τα διευθυντικά στελέχη πρέπει να ενημερώνουν τους υφιστάμενους σε θέματα εργασιών που τους ανατίθενται και να παρακολουθούν την εμπρόθεσμη εκτέλεσή τους.

### **5. ΕΥΘΥΝΕΣ / ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ**

Υπεύθυνος για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής, είναι η επικεφαλής ανθρώπινου δυναμικού. Το Δ.Σ. με την συνδρομή της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων μελών Δ.Σ., παρακολουθεί την εφαρμογή και προβαίνει σε περιοδική αξιολόγηση της όταν απαιτείται.

### **6. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ**

Η παρούσα πολιτική εγκρίθηκε και επικυρώθηκε από το Δ.Σ, κατά την συνείδηση της, στις 30/12/25 και ισχύει μέχρι την παρακολούθησή της με νέα απόφαση του Δ.Σ.